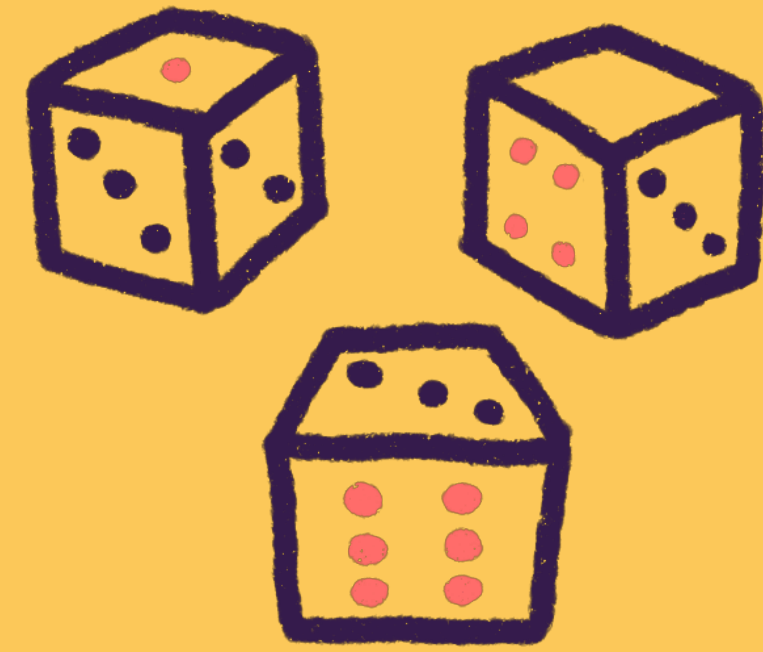


# MULHERES DO T.I. EM RECIFE

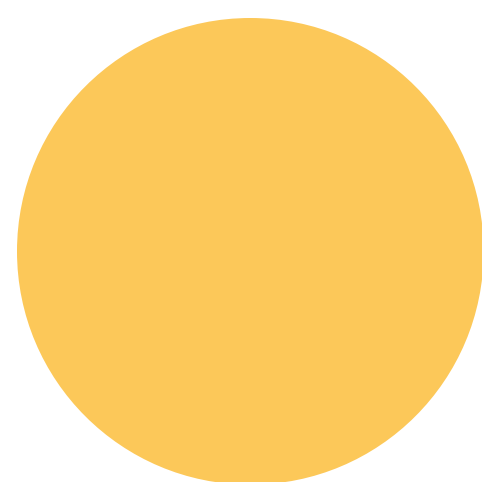
Uma campanha por ambientes de trabalhos  
seguros para mulheres.





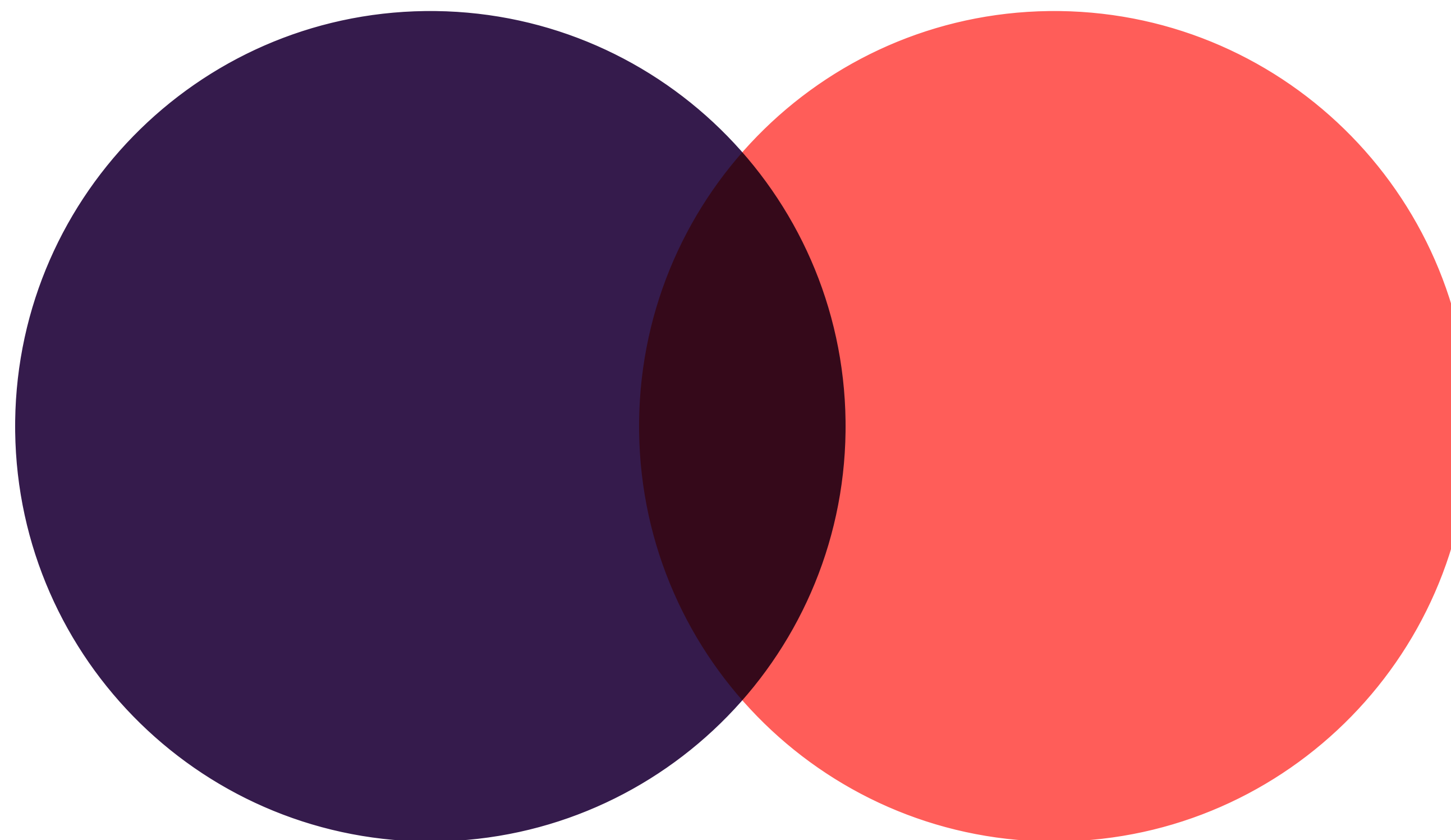
**A PESQUISA**

## ESCOPO



### **CONTROLE**

Gênero  
Onde mora



### **ACADEMIA**

Grau de escolaridade  
Área de Formação  
Tratamento Diferente?  
Assédio?

### **MERCADO**

Área de atuação  
Tempo de atuação  
Cargo  
Tratamento Diferente?  
Assédio?

## #1 Tratamento diferente

- Acredita que houve **tratamento diferente** por causa do gênero ao longo da sua formação/experiência profissional?

**Tratamento diferente:** foi prejudicada ou beneficiada por conta do gênero. Notou comportamento e reações diferentes em uma situação por ser mulher.

*“Muitas vezes tive minha opinião menosprezada num grupo em que eu era a única mulher. Já recebi pontos numa disciplina sem motivo aparente.”*

- Citação extraída da pesquisa

## #2 Assédio

- Sofreu algum tipo de **assédio** ao longo da sua formação/experiência profissional?

**Assédios:** Atos indesejados, ameaçadores e agressivos contra as mulheres, podendo configurar abuso verbal, físico, sexual ou emocional. Desqualificar, humilhar, depreciar, isolar e humilhar também são formas de assédio, que levam conseqüências físicas e/ou psíquicas a vítima.

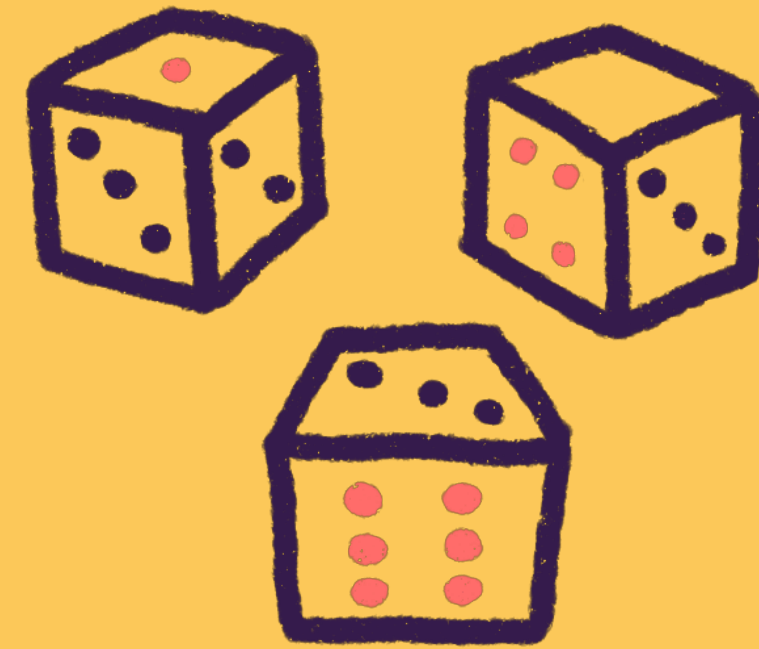
*“Precisamos de café! Será que as mulheres daqui não podem fazer? Cadê as mulheres?”*

*“A computação só é bem sucedida porque não tem muita mulher.”*

- Citações extraídas da pesquisa

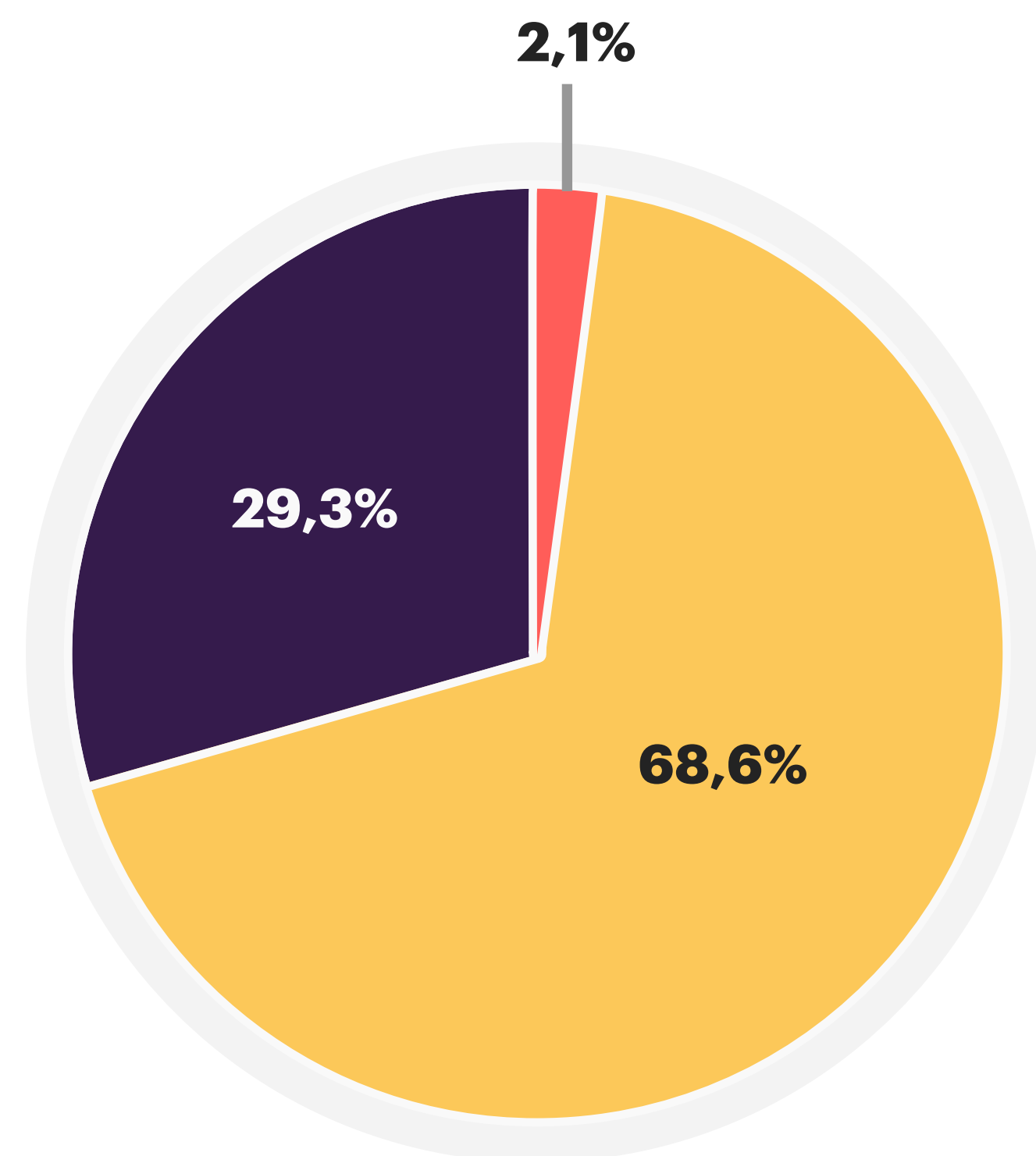
**132**

**respostas**



# DADOS QUANTITATIVOS

## ESCOLARIDADE

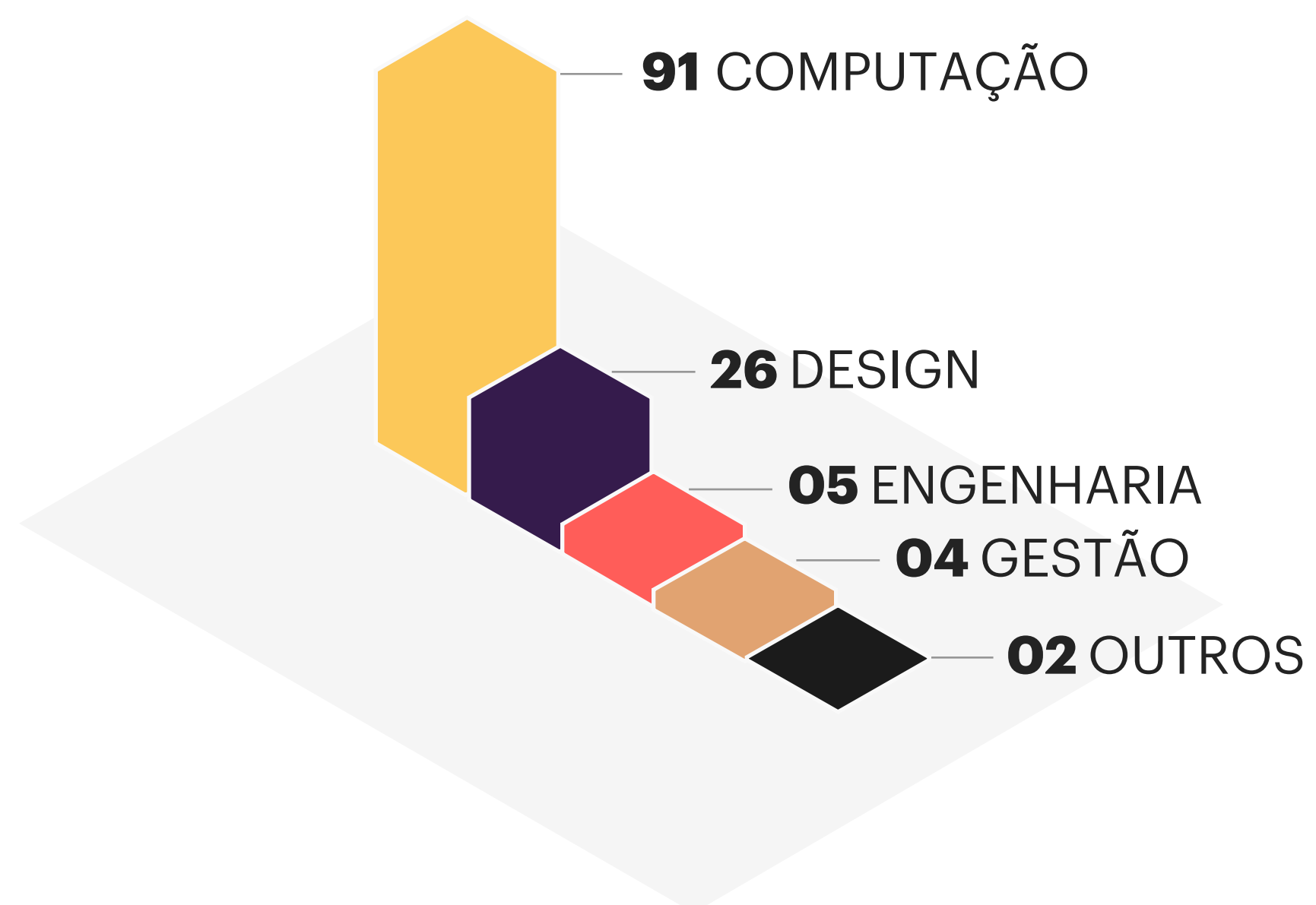


A maioria das mulheres que responderam à pesquisa tem o ensino superior completo ou em curso. Ao considerarmos o grau de escolaridade completo, a maioria tem, pelo menos, o ensino superior.

● Ensino Médio ● Ensino Superior ● Pós-Graduação

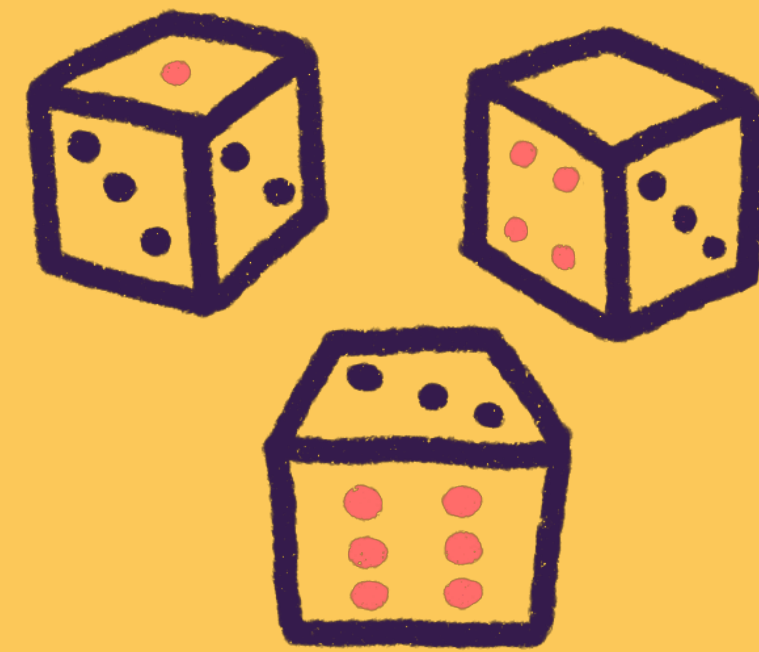


## ÁREA DE FORMAÇÃO



A pesquisa contou com a participação majoritária de pessoas com formação em Computação, seguida de pessoas com formação em Design.

● Computação ● Design ● Engenharia ● Gestão ● Outros



# DADOS QUALITATIVOS

## TIPOS DE PROBLEMAS

# Tratamento Diferente

04 00 Benefícios de tratamento

00 10 Bropropriating

37 30 Capacidade Subestimada  
*(colegas, professores, estranhos, família)*

00 02 Comentários não solicitados  
sobre a aparência

07 40 Comentários, piadas e  
brincadeiras machistas

00 01 Competição Feminina

00 02 Demissão por gênero

00 05 Discriminação de gênero

13 07 Esteriótipos de gênero

01 00 Gaslighting

06 07 Isolamento  
*(atitudes segregadoras em grupos)*

02 04 Manterrupting  
*Ver exemplos a seguir*

02 06 Mansplaining  
*Ver exemplos a seguir*

00 01 Necessidade de se provar

05 00 Perseguição por professores

09 06 Silenciamento de opinião

● Mais Frequentes

● Academia

● Mercado

## TIPOS DE PROBLEMAS

# Assédio

**00 01** Em relação à maternidade

**14 18** Assédio Moral  
*(colegas, professores)*

**16 25** Assédio Sexual  
*(colegas, professores, estranhos, chefes)*

**00 01** Desigualdade de cargos e  
dificuldade de promoção

**00 02** Desigualdade salarial

**01 00** Estupro  
*(colega)*

**00 01** Invasão de privacidade

**00 01** Perseguição  
*(stalker)*

**00 03** Terror Psicológico  
*(colegas, professores, estranhos, chefes)*

**03 00** Violência sexual  
*(colegas)*

**01 00** Violência Psicológica

- Mais Frequentes
- Academia
- Mercado

## EXEMPLOS DOS DEPOIMENTOS

### #4 **Bropropriating**

*“Algumas sugestões e levantamentos que fiz foram ignorados – quando foram feitos, por outro profissional (homem), as pessoas do projeto tomaram como verdade.”*

### #5 **Capacidade Subestimada**

*“Em concurso público, por ser mulher e de computação, acham que tem menos conhecimento que os homens, principalmente na área de Programação.  
Pessoas sugerindo realizar atividades mais "fáceis" ou simples por ser menina!”*

### #6 **Comentários Machistas**

*“Era a única mulher do time e o ambiente de competitividade e agressividade masculina era extremamente desgastante, com piadas e comentários homofóbicos, racistas e machistas, que não eram direcionados a mim, mas incomodavam de qualquer forma.”*

## EXEMPLOS DOS DEPOIMENTOS

### #7 Discriminação

*“em seleções os homens (por serem homens) já são prioridades! Participei de algumas no qual os avaliadores sequer davam atenção a minha apresentação.”*

### #8 Isolamento

*“Os homens da equipe técnica com quem eu trabalhei se juntavam e combinavam o trabalho só entre eles.”*

### #9 Silenciamento

*“Muitas vezes eu e minhas amigas não tínhamos voz nos grupos. Isso ia se estendendo até o momento que a gente nem tentava mais falar. Hoje consciente um pouco mais disso, tentamos lutar contra. O problema é conseguir desconstruir isso...”*

## EXEMPLO DOS DEPOIMENTOS

### #1 **Mansplaining**

*“Colegas homens explicando ao pé da letra coisas que eu sei fazer bem/melhor do que eles...”*

### #2 **Gaslighting**

*“E durante muito tempo me chamaram de burra, como ‘brincadeira’. E o pior disso é que em algum momento você começa a acreditar que você é realmente burra.”*

### #3 **Manterrupting**

*“Meu chefe interrompeu uma conversa em que eu estava tendo com um outro coordenador a respeito de uma tela que eu tinha feito. O cara elogiou o meu chefe pelo meu trabalho e eles ficaram de papinho... Nem parecia que eu estava ali e tinha feito a tela.”*

## Tipos de Problemas X Áreas / Formação

**Engenharia da Computação** foi o curso com maior incidência em ambas as macro-áreas de problemas.

**76%** tratamento diferente

**56%** assédio



## CRUZAMENTO DE DADOS

# Tipos de Problema X Área de atuação no mercado

**A maior parte das mulheres que atuam como **designers** reportaram sofrer com tratamento diferente.**

**74%** em design

**64%** em Desenvolvimento e gerência de projetos

74%

## CRUZAMENTO DE DADOS

### Tipos de Problema X Tempo de atuação

O tipo de assédio com mais ocorrências relatadas é o **assédio sexual** com 24 casos no total, seguido de **assédio moral** com 14.

Assédio sexual: **16** por colegas, **8** pelo chefe

24

**OBRI~~G~~ADA!**

Para mais informações, acesse: [mulheresdeti.recife.br](http://mulheresdeti.recife.br)